

Доклад об открытом (публичном) отчёте первичной профсоюзной организации МБДОУ Детский сад №80 "Реченька" за 2025 год.

Первичная профсоюзная организация за прошедший период направила свою деятельность на выполнение коллективного договора, реализацию уставной деятельности, выполнения мероприятий запланированных комиссиями первичной профсоюзной организации, а также участие в мероприятиях проводимых городской Набережно - Челнинской профсоюзной организацией.

Все члены профкома перешли на электронный профсоюзный билет, что упрощает использование льгот, предъявив номер электронного профсоюзного билета.

Также сохранились такие социальные льготы как:

- Льготы при педагогической аттестации;
- Оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- Выплаты материального вознаграждения при увольнении;
- Материальная помощь;
- Республиканские и городские социальные проекты.

На профсоюзной страничке сайта ДОУ, размещается информация о деятельности профсоюзной организации. Наиболее значимые новости в сфере образования, материалы по социальной ипотеке, льготному кредитованию, по санаторно - курортному лечению, новшества в законодательстве и многое другое, размещены на сайте Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации.

Территориальное соглашение и коллективный договор позволяет нам сохранять льготы и гарантии для наших работников на последующие 3 года.

Из муниципального и профсоюзного бюджета ежегодно выделяются дополнительные средства:

- На приобретение новогодних подарков детей сотрудников образования;
- На приобретение наборов для первоклассников сотрудников детского сада.

На сегодняшний день охват профсоюзного членства ДОУ составляет 76%. В соответствии с ТК РФ и коллективным договором, за счёт средств работодателя, сотрудникам оплачивается:

- Учебные отпуска 39 дней
- За работу в течении года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску 15 сотрудников;
- получили дополнительный отпуск за ненормированный график работ;

1 работник ДОУ воспользовался дополнительным днём отдыха по социальным причинам (похороны).

Для педагогов созданы необходимые условия для непрерывного профессионального развития, так в 2025 году курсы повышения квалификации прошли 7 педагогических работника.

На основании исходящего письма №11 от 29.01.2021 года Республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки, Постановление Президиума Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования о реализации проекта "Тур выходного дня". Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация продолжает реализацию социального проекта:

- Пансионат для ветеранов предлагает услуги по оказанию массажа, физиолечения, ЛФК (для неработающих пенсионеров) – посетили 2 ветерана.

Для детей сотрудников, также предоставляется возможность со скидкой отдохнуть в детских оздоровительных лагерях. В 2025 году 2 ребенка посетили детский оздоровительный лагерь. Общая стоимость путёвки составляет 37800 рублей, родительский взнос-14742 коп.

Подарки первоклассникам - 2 человека. Стоимость 2 наборов -1965,40 руб.

Новогодние подарки получили 37 детей сотрудников

Культурные мероприятия, такие как театр и концерты, посетили 15 человек.

1 ноября 2020 года начат масштабный проект "Цифровой профсоюз". Вводился электронный учёт членов профсоюза. На сегодняшний день все данные работников введены в электронную базу АИС.

Согласно положению о социальной защите членов профсоюза 8 человек получили материальную помощь 2000 рублей. Всего 16 000 рублей.

Республиканская Программа государственного пенсионного обеспечения позволяет работникам образования, прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, получают доплаты за счёт средств Республиканского бюджета.

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как:

- Первомайская акция профсоюзов (праздник весны и труда);
- Праздник "День защитника Отечества";
- Городская акция "Помоги собраться в школу";
- В рамках Дня старшего поколения, встреча с ветеранами - руководителями "От всей души" и др. Все эти мероприятия были организованы при содействии Управления образования Исполнительного комитета и при финансовой поддержки городской профсоюзной организации.

Сохранена 20% надбавка к окладу у молодых специалистов. В 2025 году её получил 2 педагога ДООУ. Увеличение оклада педагогам составило 2тыс. 500 рублей.

Ключевой задачей соглашений и коллективных договоров всех уровней является стремление партнёров к установлению достойной оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работников.

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета «Профсоюзная среда», которые получают все первичные профсоюзные организации.

В целях защиты социально-трудовых прав членов профсоюза правозащитная работа осуществляется по таким направлениям как:

- ☞ Оказание первой помощи членам профсоюза при составлении исковых заявлений, участие в судах при рассмотрении исковых заявлений;
- ☞ Оказание правовой помощи работникам;
- ☞ Рассмотрение жалоб и других обращений;
- ☞ Контроль над выполнением трудового законодательства и ведением делопроизводства. Правовой инспектор Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования оказывает бесплатную юридическую помощь членам профсоюза.

В целях пропаганды здорового образа жизни ежегодно совместно с управлением образования и профсоюзными организациями проводится Спартакиада среди работников, где сотрудники детского сада принимают активное участие. Хочется поблагодарить Осипову А.М., Герасимову Г.А., Шарипову Р.Р., Осипову Л.П., Чистопольцеву А.В., Валиуллину Е.Л. за активное участие в спортивных мероприятиях.

Большое внимание уделяется раскрытию творческого потенциала работников системы образования. Ежегодно проходит смотр художественной самодеятельности "Таланты вокруг нас". Силами мастеров художественной самодеятельности ежегодно организовываются праздничные концерты, посвящённые Международному женскому дню и Великой Победе.

Одним из жизненно важных вопросов остаётся обеспечение работников образования жильём. Территориальная организация взяла на себя обязательства по информированию и сбору документов работников образования на постановку в очередь по программе "Социальная ипотека".

Социальная ипотека разработана специально для отдельных категорий граждан, которые нуждаются в жилье, но не могут себе позволить его покупку. Она предоставляет возможность приобретения жилья с использованием ипотечного кредитования и государственной финансовой поддержки.

В нашем ДООУ один член получил жилье по соц. ипотеке.

Социальные льготы и гарантии, предоставляемые работодателем по коллективному договору:
Предоставлять работникам отрасли - женщинам, имеющих детей в возрасте до 16, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью предоставлять работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:
Предоставление работникам образования оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- ❖ бракосочетание работника - три рабочих дня, на момент наступления данного события;
- ❖ бракосочетание детей - один рабочий день, на момент наступления данного события;
- ❖ родителям первоклассников - 1 сентября, День знаний; родителям выпускников в День последнего звонка;
- ❖ смерть близких родственников (детей, родителей, супруга, супруги, брата, сестры) на организацию похорон и поминок - три рабочих дня;
- ❖ переезд на новое место жительства при приобретении жилья - два рабочих дня, в дни переезда;
- ❖ проводы супруга, детей, призванных на военную службу – один рабочий день, в день проводов;
- ❖ работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал;
- ❖ работникам, являющимся участниками боевых действий – один день в квартал;
- ❖ работникам, имеющим близких родственников (супруг, дети, брат, сестра), которые проходят военную службу и находятся в ежегодном (основном) отпуске – три дня на момент наступления события;
- ❖ работникам, имеющим близких родственников (детей, родителей, супруга, супруги, брата, сестры) с I или II нерабочей группой инвалидности – один день в квартал;
- ❖ уполномоченным по охране труда - три рабочих дня.
- ❖ Предоставлять не освобожденному председателю выборного профсоюзного органа дошкольной образовательной организации дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

Профсоюзная работа социально значимая. В дальнейшем будем продолжать оказывать помощь нашим работникам, членам профсоюза.

Председатель ППО
МБДОУ №80 «Реченька»
г. Набережные Челны

_____ / Л.П. Осипова